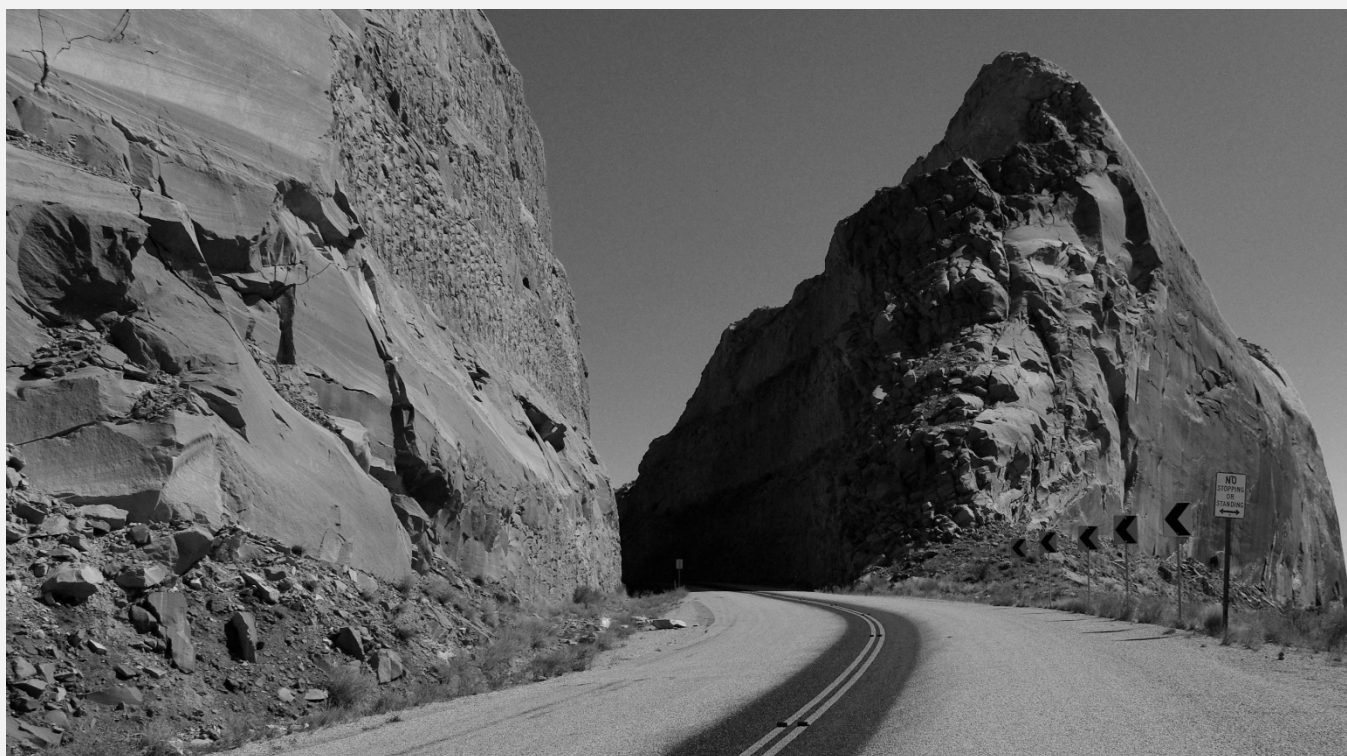




Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i samsvar med åpenhetsloven

For rapporteringsåret 2025

Innholdsfortegnelse

1. Om denne redegjørelsen	2
2. Innledning	2
2.1. Om selskapet	2
2.2. Om ledelsessystemet og om risikostyring i selskapet.....	3
2.3. Selskapets tilnærming til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	4
2.4. Om etiske retningslinjer i selskapet – ett sett av leveregler	4
2.5. Om de etiske retningslinjene og forankringen i ledelsessystemet.....	4
2.6. Om etiske retningslinjer for leverandører til selskapet.....	5
3. Aktsomhetsvurderinger av våre leverandørkjeder for 2025	5
3.1. Om selskapets metodikk for aktsomhetsvurderinger	5
3.2. Geografisk fordeling – hvor befinner selskapets leverandører seg	5
3.3. Leverandørkategorier	5
3.4. Andre data og avgrensninger ifm. aktsomhetsvurderingene.....	6
3.5. Oversikt over fordeling av risiko relatert til risikoområder (temaer)	6
3.7. Våre konklusjoner om den totale risikoen	7
3.9. Aktsomhetsvurderinger og risikobildet internt i selskapet.....	8
4. Risikohåndtering.....	9
4.1. Håndtering og oppfølging av risiko i selskapets leverandørkjeder.....	9
4.2. Håndtering av risiko internt i selskapet.....	9
4.3. Om varslings av kritikkverdige forhold.....	10
5. Kontakt oss om åpenhetsloven	10
6. Styrets behandling og signatur av denne redegjørelsen.....	10

Veglo AS - 2026

1. Om denne redegjørelsen

Redegjørelsen gjelder for selskap:	Veglo AS, organisasjons nr.: 956 702 526
Rapporteringsår (periode):	2025
Redegjørelse dato (rapportdato):	01.07.2026
Redegjørelse sist oppdatert dato:	
Utgave nr.:	2026.01

2. Innledning

2.1. Om selskapet

Generelt

Veglo AS tilbyr et totalkonsept innen de aller fleste typer landbasert transport. Selskapet tilbyr også komplette løsninger innen avfallshåndtering og industrielle tjenester.

Det som i dag er Veglo AS startet på slutten av 50-tallet som en tradisjonell transportbedrift, men bevegde seg gradvis over på avfallsmarkedet på midten av 70-tallet. Vi definerer oss derfor i dag som en totalleverandør innen transport og avfall. Når det gjelder geografisk tilhørighet så har vi vårt hovedsete i Trøndelag og Midt-Norge for øvrig, men vi gjennomfører transportoppdrag over hele Norge.

Våre tjenester

Våre tjenester fordelt på våre forretningsområder *transport* og *avfall*, kan oppsummeres på følgende måte:

Transport,

- Tanktransport
- Partilast og stykkgoods
- Termo
- Krokobil og renovasjon
- Kranbiltjenester
- Andre transporttjenester

Avfall,

- Innsamling og transport av alle typer avfall
- Drift av avfallsmottak
- Drift av tankanlegg
- Slamsugning og industriservice
- Rådgivningstjenester
- Salg og utleie av utstyr og rekvisita

Eierforhold

Veglo AS eies 100 % av Veglo Holding AS, organisasjons nr. 989 213 105

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for rapporteringsåret 2025



Veglo AS - 2026

2.2. Om ledelsessystemet og om risikostyring i selskapet

Generelt om ledelsessystemet

Ledelsessystemet/styringssystemet i Veglo er et integrert system, som omfatter styring av helse, arbeidsmiljø, ytre miljø, kvalitet og trafikkssikkerhet, samt risiko. I dagligtalen benyttes benevnelsene «styringssystem» og «ledelsessystem» om hverandre, men forstås som det samme.

Styringssystemet er sertifisert iht. ISO 14001: 2015 (miljø), og ISO 9001: 2015 (kvalitet) med KIWA som samarbeidspartner på sertifisering.

Som et ledd i å fremheve og tydeliggjøre viktigheten rundt trafikkssikker, ansvarlig og utslippsvennlig transport, har Veglo også valgt å være sertifisert som Fair Transport bedrift, via bransjeorganisasjonen Norges Lastebileierforbund (NLF).



Formålet med ledelsessystemet vårt

- høyest mulig grad av styring på risiko, og best mulig risikohåndtering
- økt mål- og resultatoppnåelse
- økt effektivitet rundt utførelse av oppgaver og mer effektive prosesser
- høyere grad av samsvar (compliance) med ulike krav
- økt kundetilfredshet
- færre avvik, feil og uønskede hendelser – men bedre læring når avvik likevel inntreffer
- generelt bedre orden i eget hus og bedre styring

Ledelsessystemet og dets mest sentrale elementer



2.3. Selskapets tilnærming til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Veglo AS har tatt et klart standpunkt i spørsmål som angår hensynet til menneskerettigheter og andre samfunns- og miljøspørsmål. Vi slutter oss derfor helt og holdent til de ti prinsippene i FNs Global Compact, som bygger på ILOs konvensjoner og Verdens-erklæringen om Menneskerettighetene, i tillegg til Rio-prinsippene.

Vi ønsker å fremheve at ILOs overordnede målsetting er nettopp anstendig arbeid for alle. Med anstendig arbeid menes produktivt arbeid der sosial beskyttelse, dialog mellom partene i arbeidslivet og rettigheter på arbeidsplassen er ivarettatt.

ILOs åtte kjernekonvensjoner, eller menneskerettighetskonvensjoner, setter minimumsstandarder for arbeidslivet. Kjernekonvensjoner kan deles inn i fire hovedkategorier: Forbud mot barnarbeid, organisasjonsfrihet, forbud mot diskriminering og forbud mot tvangsarbeid.

Veglo har også en forventning om at sentrale leverandører til selskapet anerkjenner, og jobber iht. til, de samme anerkjente prinsipper for menneskerettigheter, arbeidslivsforhold, miljø og antikorrupsjon, som det Veglo selv etterstreber å gjøre.

2.4. Om etiske retningslinjer i selskapet – ett sett av leveregler

Veglo AS har etablert egne etiske retningslinjer (Code of Conduct). Disse retningslinjene kan betraktes som ett sett av leveregler for hvordan selskapet og dets representanter skal forholde seg og opptre innenfor definerte hovedområder:



Våre etiske retningslinjer innenfor de enkelte hovedområdene danner grunnlag for god forretningsskikk og har sitt utspring i Veglo sine kjerneverdier og i anerkjente prinsipper for menneskerettigheter, arbeidslivsforhold, miljø og antikorrupsjon.

2.5. Om de etiske retningslinjene og forankringen i ledelsessystemet

Temaene menneskerettigheter, arbeidslivsforhold, miljø og antikorrupsjon gjenspeiles og er implementert, på ulike måter som en del av Veglo sitt ledelsessystem, f.eks. som en del av:

- Våre etiske retningslinjer/Code of Conduct
- Våre policyer (for HMS, Kvalitet, Miljø, Personal og andre policyer)
- HR/personaldokumenter inkl. prosessen rundt rekruttering og oppfølging av ansatte mv.
- Utvelgelse, godkjenning og oppfølging av leverandører, inkl. kvalifikasjonskrav til leverandører og innkjøp
- Risiko- og kritikalitetsvurderinger av leverandører, og leverandøroppfølging generelt
- Revisjonsaktiviteter
- Egne etiske retningslinjer for leverandører (Suppliers Code of Conduct)
- Rutinene for varsling av kritikkverdige forhold

2.6. Om etiske retningslinjer for leverandører til selskapet

Veglos Suppliers Code of Conduct (VSCC), eller etiske retningslinjer for leverandører, kan forstås som ett sett av leveregler for hvordan leverandører til selskapet skal forholde seg og opptre innenfor utvalgte områder eller temaer. De temaene det her refereres til, er de samme temaene innenfor etiske retningslinjer som er gjeldende internt i Veglo.

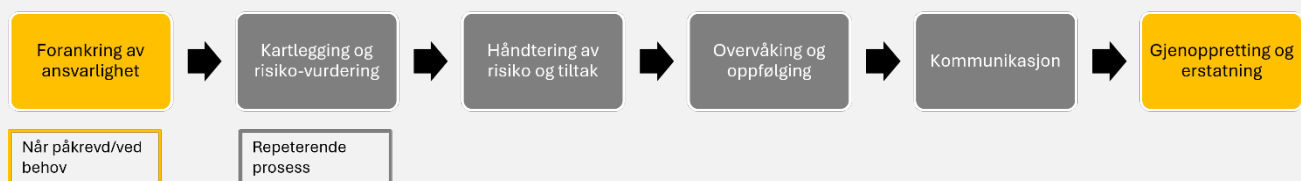
VSCC gjelder for alle virksomheter eller andre samarbeidspartnere som leverer, eller planlegger å levere, produkter og tjenester til Veglo, og som dermed er å betrakte som leverandører til selskapet (eller fremtidige leverandører).

3. Aktsomhetsvurderinger av våre leverandørkjeder for 2025

3.1. Om selskapets metodikk for aktsomhetsvurderinger

Veglo har lagt OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv til grunn i forhold til den måten selskapet gjennomfører aktsomhetsvurderinger på. OECDs veileder, sammen med elementer fra Veglo sitt eget rammeverk for risikostyring, danner dermed grunnlaget for de aktsomhetsvurderingene som denne redegjørelsen er basert på.

Det er viktig for Veglo å understreke at arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger ikke er organisert som en aktivitet på siden av den ordinære virksomhetsstyringen, men er integrert i selskapets ledelsessystem og øvrige prosesser for risikostyring, innkjøp, leverandørstyring og oppfølging.



3.2. Geografisk fordeling – hvor befinner selskapets leverandører seg

100 % av selskapets leverandører i første ledd som er omfattet av siste oppdaterte utgave av selskapets aktsomhetsvurderinger (som denne redegjørelsen er basert på), befinner seg i Norge.

3.3. Leverandørkategorier

Våre aktsomhetsvurderinger omfatter leverandører fordelt på følgende leverandørgrupper (omtrentlig antall innenfor hver gruppe er oppgitt i parentes):

- Nedstrømsanlegg avfall (9) - Avfallsleverandører generelt (4) - Transportører (14) - Kjøretøy og transportmateriell (9) - Data og kontor (3) - Maskiner, utstyr, anleggsmidler (22)	- Tekstiler og arbeidstøy (2) - Mat og drikke (1) - Drivstoff (3) - Bank, finans og forsikring (12) - Andre produkter og tjenester (25)
---	---

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for rapporteringsåret 2025



Veglo AS - 2026

3.4. Andre data og avgrensninger ifm. aktsomhetsvurderingene

Antall leverandørledd som er omfattet: 1

Antall leverandører som selv er underlagt åpenhetsloven: 45

Antall leverandører omfattet av aktsomhetsvurderingene totalt: 104

3.5. Oversikt over fordeling av risiko relatert til risikoområder (temaer)

Generelt

Veglo har kartlagt og analysert risikoen knyttet til sine leverandørkjeder opp mot syv definerte risikoområder (eller temaer). Veglo har tatt stilling til hvilken risiko som er til stede innenfor hvert av de syv temaene, for hver og en av leverandørene i første ledd. For rapporteringsåret 2025, og som en del av denne redegjørelsen, inngår totalt 104 leverandører.

Først har vi sett på hvor sannsynlig det f.eks. er for tilstedeværelse av menneskerettighetsbrudd opp mot en bestemt leverandør, for deretter å vurdere konsekvensene av eventuelle brudd.

Summen disse to faktorene, sannsynlighet og konsekvens, gir oss et bilde på hvordan vi har vurdert risikoen relatert til de syv spesifikke risikoområdene, å være for aktuell periode (rapporteringsåret 2025).

Resultatet av våre vurderinger kan oppsummeres som vist i tabellen nedenfor.

		Risikoområder og temaer												Tabell 1	
Risikonivå		1 Menneske- rettigheter		2 Lønns- og arbeidsvilkår		3 HMS		4 Geografi		5 Videre leverandørkjede		6 Eierstruktur		7 Økonomi og finans	
4	Ekstrem	Antall: %:	0 0%	Antall: %:	0 0%	Antall: %:	0 0%	Antall: %:	0 0%	Antall: %:	0 0%	Antall: %:	0 0%	Antall: %:	0 0%
3	Høy	Antall: %:	0 0%	Antall: %:	9 8%	Antall: %:	3 3%	Antall: %:	1 1%	Antall: %:	8 8%	Antall: %:	0 0%	Antall: %:	0 0%
2	Moderat	Antall: %:	25 24%	Antall: %:	39 37%	Antall: %:	58 56%	Antall: %:	3 3%	Antall: %:	28 27%	Antall: %:	5 6%	Antall: %:	0 0%
1	Lav	Antall: %:	79 76%	Antall: %:	56 54%	Antall: %:	43 41%	Antall: %:	100 96%	Antall: %:	68 65%	Antall: %:	99 94%	Antall: %:	104 100%
	Sum ant. Sum %		104 100%		104 100%		104 100%		104 100%		104 100%		104 100%		104 100%

Slik kan tabellen ovenfor leses

Av tabell 1 ovenfor fremgår kan vi lese at risikoen opp mot våre syv definerte risikoområder ikke er funnet å være *ekstrem* for noen av de leverandørene som er omfattet av vurderingene. Samtidig kan vi lese at våre vurderinger tilsier at risikoen er på det *nest høyeste* nivået (oransje nivå) for en liten andel av leverandørene innenfor temaene lønns og arbeidsvilkår og HMS, b.la.

Likevel, slik vi har vurdert det, er risikoen enten *moderat* eller *lav* for majoriteten av de leverandørene som har vært gjenstand for kartlegginger og vurderinger når vi ser på det totale bildet. Eksempelvis tilsier våre vurderinger at risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter er vurdert å være lav for 76 % av leverandørene, mens risikoen er funnet å være moderat for de resterende 24 %.

3.6. Beskrivelse av risiko innenfor utvalgte risikoområder (temaer)

Resultatene av våre aktsomhetsvurderinger så langt, viser at risikoen, og usikkerheten, er høyest opp mot de risikoområdene som beskrives i dette kapitlet, og som tar utgangspunkt tabell 1 i foregående kapittel. Nedenfor følger en beskrivelse av hva denne risikoen og usikkerheten potensielt kan omfatte.

Tema 2, lønns- og arbeidsvilkår

Risikoen innenfor risikoområdet/temaet lønns- og arbeidsvilkår i våre leverandørkjeder kan dreie seg om:

- Rettferdig lønnsutbetaling
- Avvik mellom utbetalt lønn og arbeidsavtalene
- Brudd på bestemmelsene om kjøre- og hviletid, pauser, timeregistrering o.l.

Tema 3, HMS

Risikoen innenfor risikoområdet/temaet HMS i våre leverandørkjeder kan dreie seg om:

- Manglende bruk av verne- og sikkerhetsutstyr
- Feil og mangler ved risikovurderinger
- Mangelfull opplæring, utløpte sertifikater o.l. knyttet til kompetanse
- At arbeidsprosedyrer ikke følges eller ikke er etablert
- Tekniske feil og mangler ved biler og utstyr
- Eksponering for farlige stoffer og kjemikalier for personell

3.7. Våre konklusjoner om den totale risikoen

Totalrisikoen er summen av risikoen innenfor samtlige syv risikoområder for hver og en av de kartlagte leverandørene som er omfattet av aktsomhetsvurderingene våre.

Totalrisikoen opp mot leverandørene blir da som vist i tabell 2 under:

Risikonivå	Andel lev.	Totalrisiko	Tabell 2
4 Ekstrem	0 %	Ingen leverandører er forbundet med EKSTREM totalrisiko	
3 Høy	0 %	Ingen leverandører er forbundet med HØY totalrisiko	
2 Moderat	50 % (52)	Halvparten av leverandørene er forbundet med MODERAT totalrisiko	
1 Lav	50 % (52)	Halvparten av leverandørene er forbundet med LAV totalrisiko	

Basert på våre aktsomhetsvurderinger for aktuell periode (2025), slik vi ser det, er det fortsatt ingen av leverandørene som er funnet å utgjøre en totalrisiko som kan karakteriseres som *høy* eller *ekstrem*.

Veglo finner at totalrisikoen for alle de leverandørene som har vært gjenstand for kartlegging og risikovurdering frem til nå, er forbundet med hhv. moderat (50%) eller lav risiko (50%) totalt sett – selv om enkelte leverandører kan ha påvist risiko som er høyere enn dette innenfor enkeltområder.

3.8. Endringer i risikobildet for 2025 vs. 2024 (årets redegjørelse vs. fjorårets)

Aktsomhetsvurderingene for rapporteringsåret 2025, som denne rapporten omhandler, viser at risikobildet i all hovedsak er uendret sammenlignet med foregående periode (2024).

Samtidig har Veglo fortsatt arbeidet med å videreutvikle sitt rammeverk for innkjøp, leverandørstyring og leverandøroppfølging. Dette inkluderer risiko- og kritikalitetsvurderinger av leverandører, vurderinger knyttet til HMS, ESG og øvrige kvalifikasjonskrav, samt videre utvikling av prosesser for oppfølging av leverandører.

Veglo vurderer at dette bidrar til bedre oversikt over potensielle risikoforhold og en mer risikobasert oppfølging av leverandørkjeden.

3.9. Aktsomhetsvurderinger og risikobildet internt i selskapet

Generelt

Risikostyring er en sentral del av vår virksomhet, og selskapet har som det nevnes i avsnittene nedenfor, identifisert potensielle risikoer knyttet til både ulykker med fare for personskader, samt risikoer knyttet til uønskede hendelser med forurensningspotensial, fra våre aktiviteter.

Men Veglo har ikke funnet direkte avvik og brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i gjeldende periode, direkte og isolert sett. Ulike uønskede hendelser innenfor området HMS, med tilhørende negative konsekvenser, er derimot avdekket for den aktuelle perioden.

Noe av HMS-risikoen er relatert til våre transportaktiviteter, der f.eks. lastsikring, materielle skader og trafikal adferd, er blant stikkordene. Andre risikoer innenfor HMS handler om potensiell kjemikalieeksponering ved vårt mellomlager for farlig avfall. Andre utfordringer har vært knyttet til anleggsstrukturen ved vårt avfallsmottak, som kan ha medført negativ innvirkning på helse og sikkerhet til vårt personell.

Vi har også påvist forbedringspotensialer på en enkelte andre områder, inklusive enkeltområder innenfor temaet lønns- og arbeidsvilkår.

Ovennevnte konklusjoner i korte trekk, er basert på summen av, og resultatene fra, følgende aktiviteter internt i Veglo for gjeldende periode: risikovurderinger, registrerte og behandlede saker i avvikssystemet, interne og eksterne revisjoner, behandlede saker i AMU, målrettede helseundersøkelser blant ansatte, samsvarsvurderinger og Ledelsens gjennomgåelse.

Kort om endringer i risikobildet internt

Året 2025 sammenliknet med 2024, når det gjelder risikobildet internt i vårt selskap, endret seg noe. Vår vurdering er at enkelte forhold har utviklet seg i positiv retning, blant annet innenfor temaet lønns- og arbeidsvilkår.

Selv om risikobildet på flere områder vurderes å ha utviklet seg i positiv retning, er det fortsatt forbedringsbehov på enkelte områder som krever videre oppfølging.

4. Risikohåndtering

4.1. Håndtering og oppfølging av risiko i selskapets leverandørkjeder

For å redusere potensielle risikoforhold og negative konsekvenser arbeider Veglo med tiltak og oppfølging som beskrevet nedenfor.

Tema 2, lønns- og arbeidsvilkår:

Veglo vil videreføre og videreutvikle bruken av egenerklæringer, leverandøravtaler og andre oppfølgingstiltak der risiko- og kritikalitetsvurderinger tilsier at dette er hensiktsmessig.

Tema 3, HMS:

Veglo arbeider for å sikre at leverandører som utfører arbeid eller leverer produkter og tjenester til selskapet, oppfyller relevante krav knyttet til helse, miljø og sikkerhet.

Som en del av selskapets rammeverk for innkjøp og leverandøroppfølging inngår HMS-relaterte vurderinger som en del av risiko- og kritikalitetsvurderingene av leverandører. Oppfølgingens omfang og form tilpasses leverandørens betydning, risikoprofil og de tjenestene eller produktene som leveres.

Aktuelle tiltak kan blant annet omfatte:

- tydeliggjøring av HMS-relaterte krav og forventninger til leverandører
- bruk av egenerklæringer og annen dokumentasjon der dette vurderes som hensiktsmessig
- oppfølging gjennom leverandørdialog, evalueringer og andre verifikasjonsaktiviteter
- bruk av leverandøravtaler og etiske retningslinjer for leverandører (Suppliers Code of Conduct)
- målrettet oppfølging av leverandører der risiko- og kritikalitetsvurderinger tilsier behov for dette

4.2. Håndtering av risiko internt i selskapet

Veglo arbeider systematisk med risikostyring for å redusere uønsket risiko og gripe nye muligheter. Prioriteringen av risikoområder baseres på innsikt og data fra hele organisasjonen, inkludert:

- Risikovurderinger, revisjoner og samsvarsvurderinger
- Innkjøpsprosesser og leverandøroppfølging
- Avvikshåndtering, ulykkesgranskinger og interne varsler
- Arbeidsmiljø- og miljøanalyser (inkl. AMU, vernerunder og medarbeidersamtaler)
- Ledelsens gjennomgåelse og beredskapsøvelse

Internt har vi et særlig fokus på HMS-tiltak som reduserer risiko for våre ansatte. For perioden 2025/2026 prioriterer vi spesielt tiltak innen:

- Videreutvikling av avvikssystemet – pr. våren 2026 er Veglo i slutfasen når det gjelder implementering av et nytt digitalt styringsverktøy (TaCtrl.ai)
- Kontrollpliktig arbeidsutstyr og kjemikaliehåndtering (forbrukskjemikalier, ikke avfall)
- Trafikksikkerhet og interne opplæringsprogrammer og sikkerhetskampanje

Veglo AS - 2026

4.3. Om varsling av kritikkverdige forhold

Veglo har etablerte rutiner for intern varsling av kritikkverdige forhold. Med «kritikkverdige forhold» menes f.eks. forhold som er i strid med lover og forskrifter (rettsregler), Veglo sine egne etiske retningslinjer (Code Of Conduct) eller andre styrende dokumenter i selskapet.

Gjennom de etiske retningslinjene som er myntet på Veglo sine leverandører er det i tillegg åpnet for at leverandører kan varsle om eventuelle kritikkverdige forhold som leverandøren eventuelt måtte komme i befatning med, som en del av sin relasjon til selskapet.

For rapporteringsåret 2025 har det ikke kommet inn noen varsler iht. ovennevnte.

5. Kontakt oss om åpenhetsloven

Alle spørsmål knyttet til denne redegjørelsen og Veglos tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, bes rettet på epost til: veglo@veglo.no

6. Styrets behandling og signatur av denne redegjørelsen

Ulike problemstillinger som omhandler grunnleggende menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsforhold mv., behandles av selskapets ledelse og styre løpende i den utstrekning som er nødvendig, i tråd med selskapets retningslinjer.

Veglo sin redegjørelse for aktsomhetsvurderinger, herunder dataene som ligger til grunn for den, er gjennomgått og behandlet av følgende personer i Veglo AS sitt styre:

Arve Veglo
Daglig leder og Styreleder i Veglo AS

Morten Veglo
Varamedlem i styret til Veglo AS

Hell, 30.06.2026

Hell, 30.06.2026